

TILLIDS- OG SAMARBEJDSUDDANNELSEN

- Sammen om nye løsninger

Oplever I at jeres samarbejde på tværs af roller og faggrupper knaser? At tilliden på papiret ikke helt når til tillid i hverdagen? Oplever I arbejdsgange eller dokumentation, der ikke giver mening? Eller at det tværgående samarbejde halter? Kunne det se bedre ud med trivslen på arbejdspladsen? Og går det ud over arbejdsopgaverne?

Tag på OAO's "Tillids- og samarbejdsuddannelsen – sammen om nye løsninger" og få viden om og metoder til at opbygge et tillidsfuldt samarbejde på arbejdspladsen, til gavn for både trivslen, kvaliteten og effektiviteten i løsningen af kerneopgaven.

I får redskaber til i fællesskab at opbygge en mere dialogbaseret kultur, med afsæt i jeres udfordringer på arbejdspladsen. Det kan være omstillinger i står midt i eller overfor, dårligt samarbejdsklima, højt sygefravær, uhensigtsmæssige arbejdsgange eller nye krav, der skal håndteres. Det kan også være I i forvejen har et godt samarbejde og blot søger ny inspiration.

Tag på uddannelse

På "Tillids- og samarbejdsuddannelsen – sammen om nye løsninger" lærer ledere og medarbejderrepræsentanter at finde fælles løsninger på arbejdspladsens problemer gennem involvering af kollegaer, samarbejdspartner eller borgere. I øver jer i at se anledninger til at gøre arbejdet mere meningsfuldt. At forstå og styrke samarbejde på tværs i organisationen om kerneopgaven. Og at få medinddragelse til at give værdi på arbejdspladsen.

Et uddannelsesforløb vil typisk bestå af 3 - 5 moduler af 1 dags varighed, der tager udgangspunkt i deltagernes arbejdsplads. Vi tilrettelægger forløbet efter jeres behov og har både erfaringer med kortere og længere forløb. Mellem modulerne arbejder I med at skabe positive forandringer i egen organisation. Hvis problemerne involverer andre ledelsesniveauer, kan det være en god idé, at de deltager.

Hvad lærer I?

- at undersøge problemerne og sætte en indsats i gang
- at inddrage medarbejdere og andre i at finde løsninger på problemstillingerne
- at få løsningerne til at virke
- at motivere og engagere
- at se nye muligheder og skabe forandringer i hverdagen
- at opbygge en konstruktiv dialog

Sagt om uddannelsen:

Leder: "Jeg er sikker på, at den her metode giver bedre resultater. Simpelt hen fordi der kommer flere og bedre input, når man tager sig tiden og lytter til de implicerede."

Tillidsrepræsentant: "Vi bruger ikke kun metoderne til at løse problemer. Det er også den rigtige metode at bruge, når vi skal arbejde med at udvikle og sætte nyt og fremadrettet i gang."

Leder: "Vi skal se, tænke, beslutte og handle sammen - så bliver der ikke brug for at reparere. Før vi brugte den tillidsbaserede tilgang, opdagede vi i højere grad problemerne efterfølgende i stedet for at afdække dem forinden."

Tillidsrepræsentant: "Uddannelsen har givet os gode redskaber. Og så blev vi klædt godt på i undervisningen, der lærte os at være skarpe på, hvem der bliver påvirket og derfor skal involveres."

Få mere information og hør hvordan OAO kan lave et forløb til jer. Du kan ringe til OAO på tlf. 33 70 13 00 eller maile på oao@oao.dk.

